



MK NSZZ **SOLIDARNOŚĆ**
ODDZIAŁ KWB BELCHATÓW



K O M U N I K A T

WYPŁATA PREMII KWARTALNEJ W RAMB

W dniu 23 czerwca 2015 roku na spotkaniu strony społecznej z Zarządem RAMB po wcześniejszym pisemnym wniosku NSZZ „Solidarność”, ZZ PRC i ZZ GWB z 20.05.2015 r. Zarząd poinformował, że niewypłacona nagroda kwartalna za I kwartał w wysokości 10% procent wynagrodzenia zasadniczego, zostanie wypłacona pracownikom wraz z wynagrodzeniem za miesiąc czerwiec do 10 lipca. Nagroda kwartalna za II kwartał zostanie wypłacona w sierpniu 2015 r.

Płace na 2015 rok w RAMB

Zgodnie z podpisanym 24.03.2015 r. Porozumieniem między Zarządem Spółki a Związkami Zawodowymi, w sprawie podziału środków na wzrost wynagrodzeń pracowników RAMB w 2015 roku, podpisano Regulamin podwyżek na 2015 roku. Ustalono, że z dniem 01.09.2015 r. przeszeregowanych zostanie około 700 pracowników wg poniższych zasad:

1. Podwyższenie stawki może być dokonane o kwotę średnio 180 zł na stawce zasadniczej brutto (nie mniej niż 100zł i nie więcej niż 260zł),
2. W terminie do dnia 20.07.2015 r. Pracodawca przekaze Kierownikom komórek organizacyjnych listy pracowników spełniających warunki przeszeregowań, celem wstępnej kwalifikacji **około 45% pracowników** podlegających przeszeregowaniu. Listy nie będą obejmowały pracowników, którzy na dzień 01.09.2015 r. świadczą pracę na podstawie umowy na okres próbny.
3. Kierownik komórki organizacyjnej dokonuje kwalifikacji biorąc pod uwagę:
 - a) absencje chorobowe, które w okresie od 30.06.2014r. do 30.06.2015r. przekraczały 60 dni, a nie były spowodowane wypadkiem przy pracy z winy pracownika, wypadkiem w drodze do lub z pracy – każdy przypadek nieobecności powyżej 60 dni będzie rozpatrywany indywidualnie,
 - b) zaangażowanie w wykonywaną pracę,
 - c) dyspozycyjność,
 - d) kwalifikacje zawodowe i ich podnoszenie oraz poszerzanie,
 - e) staż pracy w Spółce,
 - f) ogólną opinię o pracowniku,
 - g) przestrzeganie przez pracownika zasad bhp (bezwypadkowość).
4. Decyzję o objęciu pracownika indywidualnymi przeszeregowaniami oraz wysokości kwoty podwyżki wynagrodzenia podejmuje Prezes Zarządu uwzględniając opinię bezpośredniego przełożonego i/lub Kierownika komórki organizacyjnej.
5. Przeszeregowaniami indywidualnymi nie będą objęci pracownicy ukarani karą porządkową, która na dzień dokonania przeszeregowań nie uległa zatarciu.

Informujemy, że treści podpisanych Porozumień i Regulaminu podwyżek są dostępne do wglądu w siedzibach naszych organizacji.

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW RUCHU CIĄGŁEGO
KWB BELCHATÓW
Z A R Z A D

*Polakiewicz A.
Teodorczyk Tomasz*

Międzyzakładowa Komisja
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.
Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Belchatów

*Michałowski
Rydzewski Zuzanna*

ZWIĄZEK ZAWODOWY
Górnictwa Węgla Brunatnego
KWB Belchatów

*Michałowski
Rozniatowski Stanisław*