



MK NSZZ SOLIDARNOŚĆ
ODDZIAŁ KWB BELCHATÓW



Rogowiec, 09.04.2015r.

KOMUNIKAT

Płace na 2015 rok w RAMB

W dniu 24.03.2015 r. podpisano porozumienie między Zarządem a Związkami Zawodowymi, w sprawie podziału środków na wzrost wynagrodzeń pracowników RAMB, w którym Pracodawca zobowiązuje się w ramach kwoty 700 000zł do przeszerogowania wynagrodzeń około 700 pracowników średnio o kwotę 180zł na stawce zasadniczej miesięcznie (co daje ok. 250zł brutto) od 01.09.2015r. Zasady przeszerogowań zostaną uszczegółowione w „regulaminie podwyżek” uzgodnionym ze Stroną Społeczną w terminie do 30 czerwca 2015 r. Strony ustaliły, że po wprowadzeniu podwyżek i zakończeniu III kwartału dokonają oceny sytuacji finansowej Spółki i realizacji niniejszego Porozumienia.

Wystąpiliśmy do Zarządu o wypłacenie nagrody z okazji jubileuszu 15-lecia Spółki RAMB, Zarząd do naszej propozycji odniósł się pozytywnie.

Podpisane porozumienie płacowe na rok 2015 przez NSZZ „Solidarność”, ZZPRC i ZZGWB jest kontynuacją naszego Porozumienia z czerwca 2014r., w którym zapisano zasady podwyżek w Spółce RAMB na kolejne lata. Jeden z punktów tego Porozumienia mówi, że kwota podwyżek na 2015 r. będzie odpowiadać kwocie wyrównania przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w Spółce do poziomu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej, które zgodnie z ogłoszeniem Prezesa GUS wyniosła na koniec 2014 r. 3.783,46zł. Przypominamy, że prognozowana kwota podwyżek na rok bieżący przewidziana w naszym Porozumieniu była o wiele wyższa (ok. 350zł średnio dla każdego pracownika i to od marca 2015r !!!), ale porozumienie podpisane w grudniu 2014 r. przez ZZ Odkrywkę i Sierpień 80 dużą część tej kwoty skonsumowało. Czy podwyżki w jednakowej wysokości dla każdego pracownika niezależnie od stażu pracy są uzasadnione pozostawiamy do oceny pracowników.

Projekt CUW do kosza !!!

W dniu 24 marca 2015 roku strona społeczna NSZZ „Solidarność”, ZZPRC i ZZGWB podpisały z Zarządem RAMB Sp. z o.o. oraz PGE GiEK S.A. Porozumienie w którym Pracodawca zaprzestaje wdrażania Projektu CUW obszaru HR/FK w GK PGE, które to zaprzestanie polegać będzie na niedokonywaniu dalszego przekazywania pracowników z obszarów HR/FK. Spór zbiorowy trwa, ponieważ nadal nie są rozstrzygnięte min. sprawy objęcia gwarancjami zatrudnienia pracowników Spółek.

Informujemy, że treść podpisanych Porozumień płacowych z 2014, 2015 r. oraz Porozumienia odstąpienia od tworzenia CUW są dostępne do wglądu dla pracowników w siedzibach naszych organizacji.

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW RUCHU CIĄGŁEGO
KWB BELCHATÓW
ZARZĄD

Teodorowski Paweł

Międzyzakładowa Komisja
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.
Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Belchatów

Magdalena
M. Nawrocki

ZWIĄZEK ZAWODOWY
Górnictwa Węgla Brunatnego
KWB Belchatów

Manuszkowski